



# การปฏิรูปโครงสร้าง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเขตสุขภาพ

โดย พญ.พรรณพิมล วิปุลากร  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การประชุมพัฒนากลไกการดำเนินงาน มุ่งสู่การปฏิรูปสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561  
ระหว่างวันที่ 9 – 10 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมเดอะชายนน์ พัทยา จังหวัด ชลบุรี

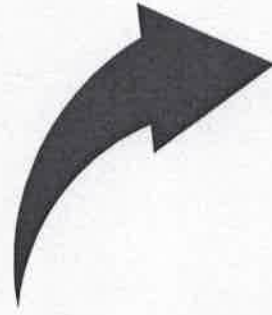
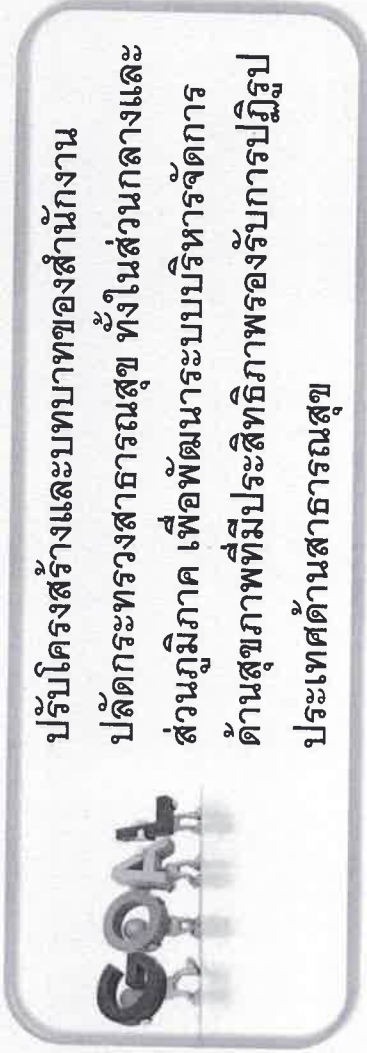
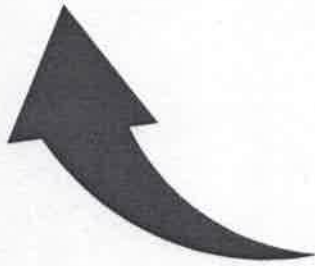
# วิสัยทัศน์ :



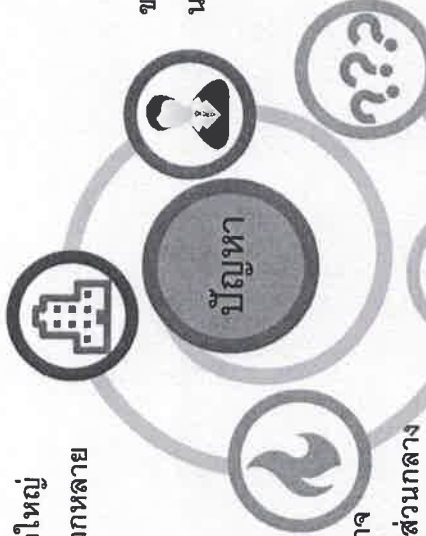
เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทาง กำกับดูแล ขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงฯ สู่การปฏิบัติ บริหารจัดการทรัพยากร และจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและเป็นธรรม เพื่อประชาชนสุขภาพดี



องค์กรมีขนาดใหญ่  
มีบุคลากรหลากหลาย  
สาขาวิชาชีพ



การรวมศูนย์อำนาจ  
ในการบริหารไว้ที่ส่วนกลาง  
ขาดอิสระในการแก้ปัญหา  
ระดับพื้นที่

ขาดเอกภาพในการกำหนด  
นโยบาย

มีความเกี่ยวข้อง  
และทับซ้อนของงาน

ผู้รับบริการมีจำนวนมาก เกินกำลัง  
ในการให้บริการของบุคลากรที่มี  
อยู่อย่างจำกัด ไม่เพียงพอ

- 1 ปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ส่วนกลาง/ภูมิภาค เพื่อรองรับแผนปฏิรูปประเทศ ด้านสาธารณสุข (ด้านกำลังคน,ด้านการเงินการคลัง,ด้านข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฯลฯ)
- 2 จัดตั้งหน่วยงานรองรับการดำเนินงานสำคัญเพื่อการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
  - จัดตั้งสำนักงานเขตสุขภาพ
  - จัดตั้งหน่วยงานรองรับระบบบริการปฐมภูมิและคลินิกหมอครอบครัว
  - จัดตั้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ (NHPB)



# ผลการดำเนินงาน

**1. จัดทำแผนปฏิบัติการ สป. ตามมาตรฐานการ  
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2561**  
(ส่งส. ก.พ.ร. 11 เม.ย. 61) ด้านโครงสร้าง

- ปรับปรุงภารกิจบางกอง และจัดตั้งหน่วยงานใหม่รองรับ NHPB และ RHPB
- จัดตั้งหน่วยงานสนับสนุนระบบบริการปฐมภูมิ และคลินิกหมอครอบครัว (PCC) เพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญ

**2. การดำเนินการเกี่ยวกับระบบบริการปฐมภูมิ และคลินิก  
หมอครอบครัว (PCC)**

- จัดทำร่างพ.ร.บ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ....
- \* คาดว่าจะเข้าสู่ขั้นตอนการพิจารณาของ ครม. ภายใน ก.ค. 61
- จัดตั้งสำนักงานสนับสนุนระบบบริการปฐมภูมิ และคลินิกหมอครอบครัว (PCC) เป็นกรภายใน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆตาม พ.ร.บ.
- รวมงานปฐมภูมิทั้งหมดไว้ที่หน่วยงานที่จะจัดตั้งใหม่

## 3. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการเขตสุขภาพตามแผนการปฏิรูปด้านสาธารณสุข

**1) กำหนดพื้นที่นำร่อง และจัดตั้งกลไกขับเคลื่อน**

- คัดเลือกพื้นที่นำร่อง (เขต 6,8 และ 12)
- แต่งตั้ง คทง. เพื่อพัฒนากลไกการบริหารเขตสุขภาพตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

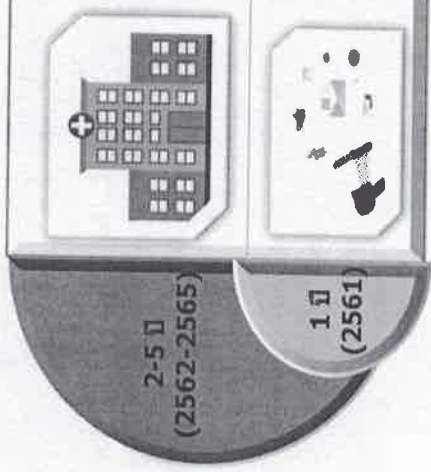
**2) ทบทวน/จัดทำ (ร่าง) โครงสร้าง บทบาท ภารกิจ  
และกรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตสุขภาพ**

- โครงสร้างภายในเขตสุขภาพนำร่อง (1 COO 3 รองฯ 6 กลุ่มงาน )
- อัตรากำลังตามกรอบที่ กสธ.จัดสรร (28 – 47 อัตรา )
- จัดทำ JD ผู้ตรวจ
- คณะกรรมการอำนาจการ 1 /คณะกรรมการเขตสุขภาพ 1 / แต่งตั้งคณะอนุฯตามความเหมาะสม

**3) สนับสนุนเครื่องมือดำเนินการ**

- จัดทำ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติการเขตสุขภาพนำร่อง (กลาง)
  - คู่มือการปฏิบัติการเขตสุขภาพนำร่อง ( 6,8,12) รายละเอียดสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่
  - ☑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ ที่บูรณาการงานทุกกรมตั้งแต่ค่าตอบแทน (ปี63)
  - ☑ บริหารจัดการกองทุนสุขภาพ
  - ☑ การบริหารบุคคล : หน่วยงานส่วนกลางสนับสนุนบุคลากรรองรับงานทุกเขตและทยอยตัด/โอนอัตรากำลังให้เขตสุขภาพ
  - ทบทวน/จัดทำคำสั่งฯ มอบอำนาจเขตสุขภาพนำร่อง 6, 8, 12
- 4) ติดตามประเมินผลและขยายผลให้ครอบคลุมทุกเขต**
- กำหนดแนวทางการประเมิน
  - รายงานผลการประเมิน

# ผลที่คาดว่าจะได้รับ



2-5 II  
(2562-2565)

1 II  
(2561)

➢ สป.ได้ดำเนินการปรับบทบาทภารกิจโครงสร้างที่สอดคล้องและรองรับการปรับเปลี่ยนตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข  
 ➢ มีการจัดตั้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ (NHPB) และหน่วยงานที่รับผิดชอบ  
 ➢ มีหน่วยงานที่รับผิดชอบงานปรัญญาโดยเฉพาะ

➢ บุคลากร สป. ส่วนกลาง/ภูมิภาค/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ต่อทิศทางการปฏิรูปด้านสาธารณสุข  
 ➢ มีข้อเสนอการจัดโครงสร้างและระบบงาน สป. ที่สอดคล้องและรองรับการปรับเปลี่ยนตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

## Action Plan

1. ดึงคนทำงานร่วมเพื่อการปฏิรูปฯ/ประชุม คทง.
  - คทง.เพื่อพัฒนาภารกิจการบริหารจัดการเขตสุขภาพ
  - คทง.พัฒนาภารกิจรับบทบาทโครงสร้างของสป.สร. (ผู้รับผิดชอบ : กยพ./กพร.สป./คทง.)
2. ทบทวนภารกิจหลักของสป.ให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปฯ
3. ทบทวนบทบาทภารกิจโครงสร้างของหน่วยงานในสป.ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ผู้รับผิดชอบ : กพร.สป.)
4. ศึกษารูปแบบเพื่อดำเนินการบริหารจัดการระบบสุขภาพในรูปแบบเขตสุขภาพ 3 เขตนำร่อง (โดยใช้อำนาจบริหาร)
5. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานจัดการเขตสุขภาพนำร่อง (กลาง)
6. คำสั่งมอบอำนาจฯ เขตสุขภาพนำร่อง 6 8 12 (ผู้รับผิดชอบ : คทง.เพื่อพัฒนาภารกิจบริหารจัดการเขตสุขภาพ)

2561

2562

2563

2564

2565

7. ติดตามประเมินผลและเสนอผลการประเมินขยายผล 12 เขต
8. คำสั่งมอบอำนาจฯ เขตสุขภาพ (1-12) (ผู้รับผิดชอบ : คทง.เพื่อพัฒนาภารกิจบริหารจัดการเขตสุขภาพ)
9. รับฟังความคิดเห็น (ผู้รับผิดชอบ : กพร.สป.)
10. ดำเนินการจัดทำคำขอจัดตั้งฯ ตามขั้นตอนฯ 13 ของสนง.ก.พ.ร. (สนง.เขตสุขภาพ/ หน่วยงานสนับสนุนระบบบริหารปรัญญา และคณิศรนิพนธ์นครอมครวั PCC/ดิจิทัล ฯลฯ) (ผู้รับผิดชอบ : กพร.สป.)

11. กำหนดแผนสร้างเสริมความเข้มแข็งเขตสุขภาพ (ผู้รับผิดชอบ : คทง.เพื่อพัฒนาภารกิจบริหารจัดการเขตสุขภาพ)
12. เตรียมการจัดโครงสร้างใหม่/ภายใต้กฎหมายใหม่ (ผู้รับผิดชอบ : กพร.สป./กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กองกฎหมาย)



# ปฏิรูปโครงสร้าง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพ



## สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มพัฒนาระบบ  
บริการ

กลุ่มตรวจสอบ  
ภายใน (สป.+กสร.)

ศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต

### 1 กลุ่มภารกิจด้านนโยบาย และบริการ

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
  - สำนักงานสภานโยบาย
  - หน่วยงานพัฒนานโยบายและประสานยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ
- กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
- กองการต่างประเทศ
- สถาบันพระบรมราชชนก (หน่วยบริการ)
  - วนส./สบพช.
- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ

### 2 กลุ่มภารกิจด้านขับเคลื่อน และสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ

#### ส่วนกลาง

- กองบริการการสาธารณสุข
- กองการพยาบาล
- กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
- กองปฐมภูมิและคลินิกหมอครอบครัว
- สำนักงานเขตสุขภาพ 12 เขต

#### ส่วนภูมิภาค

- สสจ.
- สสอ

### 3 กลุ่มภารกิจด้านกำกับ ติดตาม และประเมินผล

- กองตรวจราชการ
  - ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์
  - ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข

### 4 กลุ่มภารกิจด้าน สนับสนุนทั่วไป

- กองกลาง
- กองบริการการคลัง
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
  - กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- กองกฎหมาย
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กองโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจการพิเศษ

**แบบฟอร์มบทสรุปผู้บริหาร**  
**การพัฒนาหลักการดำเนินงานมุ่งสู่การปฏิรูปสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Retreat สป. ครั้งที่ ๑)**  
**วันที่ ๙ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑**  
**ณ โรงแรมเดอะชาयน์ พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี**

๑. ประเด็นการปฏิรูป เรื่องการปฏิรูปโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเขตสุขภาพ

๒. หลักการและเหตุผล / สถานการณ์ปัญหา

เพื่อดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้รองรับและตอบสนองต่อการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข รวมทั้งแก้ปัญหาการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข

ปัญหา - ขาดเอกภาพในการกำหนดนโยบาย

- องค์กรมีขนาดใหญ่ มีบุคลากรหลากหลายสาขาวิชาชีพ

- การรวมศูนย์อำนาจในการบริหารไว้ที่ส่วนกลาง ขาดอิสระในการแก้ปัญหาในระดับพื้นที่

- ผู้รับบริการมีจำนวนมากเกินกำลังในการให้บริการของบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ไม่เพียงพอ

- มีความเกี่ยวข้องและทับซ้อนของงาน

๓. เป้าหมาย / Goal (ระยะ ๕ ปี): มีการปรับโครงสร้างและบทบาทของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีกลไกการติดตามกำกับและประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ (NHPB) ไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพในส่วนกลาง ระดับเขต และระดับจังหวัด

๓.๑ ปรับภารกิจหน่วยงานเดิม (ส่วนกลาง/ภูมิภาค) เพื่อลดความซ้ำซ้อนและรองรับ NHPB/เขตสุขภาพ/ดิจิทัล เช่น กยผ., กพรส., กองตรวจฯ, ICT ฯลฯ

๓.๒ จัดตั้งหน่วยงานรองรับระบบบริการปฐมภูมิและคลินิกหมอครอบครัว

๓.๓ จัดตั้งสำนักงานเขตสุขภาพ

๓.๔ จัดตั้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ (NHPB)

๓.๕ ปฏิรูประบบบริหารสถานบริการของสป. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

๔. ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน

๔.๑ จัดทำแผนปฏิรูปองค์การ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่งให้สำนักงานก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ โดยในส่วนด้านโครงสร้าง ประกอบด้วย ๑) ปรับภารกิจบางกอง และจัดตั้งหน่วยงานใหม่รองรับการเป็น National Health Policy Board (NHPB) และ Regional Health Policy Board (RHPB) ๒) จัดตั้งหน่วยงานสนับสนุนระบบบริการปฐมภูมิ และคลินิกหมอครอบครัว (PCC) เพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญ ที่ให้มีระบบการแพทย์ปฐมภูมิ ที่มี แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวดูแลประชาชนในสัดส่วนที่เหมาะสม

๔.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับระบบบริการปฐมภูมิ และคลินิกหมอครอบครัว (PCC)

- จัดทำร่างพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. .... โดยได้เสนอเรื่องไปยังสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี และประสานสอบถามความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งชี้แจงประเด็นข้อคำถามเป็นที่เรียบร้อยแล้วและคาดว่าจะเข้าสู่ขั้นตอนการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

- จัดตั้งสำนักงานสนับสนุนระบบบริการปฐมภูมิ และคลินิกหมอครอบครัว (PCC) เป็นการภายในเพื่อให้เตรียมดำเนินการในเรื่องต่างๆตาม พ.ร.บ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ....

๔.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับเขตสุขภาพ (กองตรวจราชการเป็นเลขาฯ)

- ทบทวน/จัดทำ (ร่าง) โครงสร้าง บทบาท ภารกิจ และกรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตสุขภาพ
- คัดเลือกพื้นที่นำร่อง (เขต ๖,๘ และ ๑๒)
- Workshop จัดทำ JD ผู้ตรวจ
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนากลไกการบริหารเขตสุขภาพตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
- จัดทำร่างคู่มือการปฏิบัติการดำเนินงานของเขตสุขภาพ
- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำและเสนอโครงสร้างและWork Flow ให้ผู้เกี่ยวข้องพิจารณาแต่ละกระบวนการงาน

(๔ ครั้ง)

- ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนากลไกการบริหารเขตสุขภาพตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข เพื่อพิจารณากลไกและแนวทางการบริหารจัดการเขตสุขภาพนำร่องให้สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานระดับพื้นที่ภายในเขตสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข รวมทั้งพิจารณาคู่มือและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงานของเขตสุขภาพนำร่อง

๔.๔ การดำเนินงานเกี่ยวกับสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ (NHPB)

๔.๕ การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของกรมในการปฏิรูปบทบาทภารกิจและโครงสร้างที่รองรับกับการเปลี่ยนแปลง ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

**๕. ข้อเสนอการขอรับการสนับสนุนเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ**

๕.๑ ความชัดเจนของ ๑) ทิศทางการดำเนินการ ๒) กลไกการดำเนินงานที่ไม่ซ้ำซ้อน

๕.๒ งบประมาณในการขับเคลื่อน ๑) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการปรับบทบาทโครงสร้าง ๒) ศึกษารูปแบบ/แนวทางที่เหมาะสม ๓) รับฟังความคิดเห็น ฯลฯ

**๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :** ระบบสุขภาพไทยมีเอกภาพ มีการบูรณาการงานด้านสุขภาพของทุกหน่วยงาน มีการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตัดสินใจ เพื่อบริหารระบบสุขภาพ ให้ประชาชนได้ประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในแต่ละพื้นที่ ภายใต้ทรัพยากรที่จำกัด

ระยะ ๑ ปี

- บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ต่อทิศทางการปฏิรูปด้านสาธารณสุข

- มีข้อเสนอการจัดโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่สอดคล้องและรองรับการปรับเปลี่ยนตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

ระยะ ๕ ปี

- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการปรับบทบาทภารกิจโครงสร้างที่สอดคล้องและรองรับการปรับเปลี่ยนตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

- มีการจัดตั้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ (NHPB) และหน่วยงานที่รับผิดชอบเขตสุขภาพ(สำนักงานเขตสุขภาพ)

- มีหน่วยงานที่รับผิดชอบงานปฐมภูมิโดยเฉพาะ



แบบฟอร์ม Action plan  
การพัฒนากลไกการดำเนินงานมุ่งสู่การปฏิรูปสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Retreat สป. ครั้งที่ ๑)

ประเด็นการปฏิรูป เรื่องการปฏิรูปโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเขตสุขภาพ

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา (พ.ศ. / ไตรมาส)																ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด				
	๒๕๖๑				๒๕๖๒				๒๕๖๓				๒๕๖๔					๒๕๖๕				ล้านบาท	หมื่นเงิน		
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔									
๑. ตั้งคณะทำงานร่วมเพื่อการปฏิรูป/ ประชุมคณะทำงาน - คทง. เพื่อพัฒนากลไกการบริหาร จัดการเขตสุขภาพ - คทง. พัฒนากลไกการปรับบทบาท โครงสร้างของสป.สธ.																					กยผ. กพร.สป. คทง.	๐.๕	สธ.	มีกลไกบริหารการ ปฏิรูประบบบริหาร จัดการด้านสุขภาพ	- มีคณะทำงานร่วม เพื่อการปฏิรูปและ จัดทำข้อเสนอเชิง นโยบายการปรับ บทบาทภารกิจและ โครงสร้างของสป.สธ.
๒.- ทบทวนภารกิจหลักของสป.ให้สอดคล้อง กับแผนปฏิรูปฯ - ทบทวนบทบาทภารกิจโครงสร้างของ หน่วยงานในสป. ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค																					กพร.สป.	๐.๕	สธ.	มีข้อเสนอการปรับ บทบาทภารกิจ โครงสร้างของ หน่วยงานในสป.สธ.	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำข้อเสนอการ ปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างของ หน่วยงานในสป.สธ.
๓. ศึกษารูปแบบเพื่อดำเนินการบริหาร จัดการระบบสุขภาพในรูปเขตสุขภาพ ๓ เขตนำร่อง (โดยใช้อำนาจบริหาร)																					คทง.เพื่อ พัฒนากลไก การบริหาร จัดการเขต สุขภาพ	๒.๐	สธ.	เพื่อศึกษาและ ประเมินผลการ ดำเนินการบริหาร จัดการระบบสุขภาพ ในรูปเขตสุขภาพใน เขตนำร่อง	ระดับความสำเร็จของ การใช้กลไกบริหาร จัดการระบบสุขภาพ ในรูปเขตสุขภาพใน เขตนำร่อง
๔. ขยายผลให้ครอบคลุมทุกเขต																					คทง.เพื่อ พัฒนากลไก การบริหาร จัดการเขต สุขภาพ	๕.๐	สธ.	เพื่อศึกษาและ ประเมินผลการ ดำเนินการบริหาร จัดการระบบสุขภาพใน รูปเขตสุขภาพในทุกเขต	ระดับความสำเร็จของ การใช้กลไกบริหาร จัดการระบบสุขภาพ ในรูปเขตสุขภาพในทุก เขต

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา (พ.ศ. / ไตรมาส)																ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			
	๒๕๖๑				๒๕๖๒				๒๕๖๓				๒๕๖๔					ล้านบาท	แหล่งเงิน					
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔								
๕. รับฟังความคิดเห็น																				กพร.สป.	๒.๐	สธ.	รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับบทบาทโครงสร้างของสป.สธ. ทั้งในและนอกกสธ.	มีการชี้แจงบทบาทโครงสร้างและระบบฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ดำเนินการจัดทำข้อจัดตั้งฯ ตามขั้นตอน ๖ ๑๓ ของสนง.ก.พ.ร. (สนง.เขตสุขภาพ/ หน่วยงานสนับสนุนระบบบริการปฐมภูมิ และคลินิกหมอครอบครัว (PCC)/ดิจิทัล ฯลฯ)																				กพร.สป.	๐.๑	กพร.สป.	จัดทำคำขอจัดตั้งส่วนราชการสังกัดสป.สธ. ตามขั้นตอน ๖ ๑๓ ของสนง.ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ จัดทำบทบาทหน้าที่ ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ สป.สธ.
๗. เตรียมการจัดโครงสร้างใหม่/ภายใต้กฎหมายใหม่																				กพร.สป./ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล/ กอง กฎหมาย	๐.๔	สธ.	เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ	มีโครงสร้างภายใน อัตรากำลัง ระเบียบ และกฎหมาย รองรับ การดำเนินงาน
๘. บริหารงานตามรูปแบบที่ปฏิรูป																				หน่วยงาน ในสป.สธ.			หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามที่ปฏิรูป	จำนวนหน่วยงานที่สามารถบริหารงานได้ตามรูปแบบที่ปฏิรูป